**Стандарт организации**

***«Положение о порядке выдачи молока, равноценных пищевых***

***продуктов или осуществления компенсационной выплаты».***

*Разработан*

 *технической инспекцией труда Федерации*

 *профсоюзов Республики Саха (Якутия)*

1. **Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в целях сохранения здоровья работников, занятых на работах с вредными условиями труда в организации.

1.2. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также их замена компенсационной выплатой по письменным заявлениям работников предусмотрена ст.222 Трудового кодекса РФ.

1.3. Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядок осуществления компенсационной выплаты определены приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009г. № 45н.

1.4. Перечень профессий работников, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных продуктов в организации определяется на основе Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009г. № 45н.

1.5. Выдача молока предусмотрена в качестве профилактического и лечебного средства для улучшения состояния здоровья работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

 **2. Термины, определения и нормативные ссылки.**

**Работодатель –** физическое или юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.

**Условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

**Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

**Аттестация рабочих мест по условиям труда (АРМ) –** оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

**Химический фактор** – неорганические соединения, органические соединения, пестициды и агрохимикаты.

**ПДК** (предельно-допустимая концентрация) – установленный безопасный уровень вещества в воздухе рабочей зоны (возможно в почве, воде, снеге), соблюдение которого позволяет сохранить здоровье работника в течение рабочей смены, нормального производственного стажа и по выходу на пенсию. Не передает негативного последствия на последующее поколение.

**ПДУ** (предельно-допустимый уровень) - предельное значение величины вредного производственного фактора, воздействие которого при ежедневной регламентированной продолжительности в течение всего трудового стажа не приводит как к снижению работоспособности и заболеванию, так и к заболеванию в последующий период жизни.

**Молоко** – продукт нормальной физиологической секреции молочных желез сельскохозяйственных животных, полученных от одного или нескольких животных в период лактации при одном и более доении, без каких-либо добавлений к этому продукту или извлечений каких-либо веществ из него.

 Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих нормативных актов:

-Трудовой кодекс Российской Федерации;

- Налоговый кодекс Российской Федерации;

- ГОСТ 12.0.007-2009 ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию;

- Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 №168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

- Приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов;

- СП 2.3.6.1079-01. Постановление главного государственного санитарного врача РФ от 08.11.2001 № 31 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания, изготовления и оборотоспособности в них пищевых продуктов и продовольственного сырья».

 **3. Порядок организации выдачи молока.**

3.1. Специалист по охране труда организации составляет «Перечень профессий работников, занятых на работах с вредными условиями труда» на основании результатов проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда (АРМ). Размеры и виды компенсаций указываются в картах АРМ.

3.2. При отсутствии данных о результатах АРМ сохраняется порядок бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, действовавший до вступления в силу приказа Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 № 45н.

3.3. Руководитель организации своим приказом:

**∙** назначает лиц, ответственных за:

- расчет потребности молока или других равноценных пищевых продуктов;

- организацию процедуры закупки молока или равноценных пищевых продуктов;

- организацию ежедневной выдачи и учета выдачи молока или равноценных пищевых продуктов,

**∙** определяет местаи времявыдачи молока или равноценных пищевых продуктов.

 Примерная форма приказа об организации работы по выдаче молока или равноценных пищевых продуктов приведена в приложении № 1.

3.4. Норма бесплатной выдачи молока работнику составляет 0,5 л. за смену (независимо от её продолжительности, но не менее чем половины рабочей смены).

3.5. Работникам молоко выдается по талонам (приложение № 2) в дни их фактической занятости на работах с вредными условиями труда.

3.6. Ответственные лица организации обязаны обеспечить необходимое количество талонов на молоко и организовать учет их выдачи руководителям подразделений, в которых работники работают с вредными условиями труда.

3.7. Бесплатная выдача молока работникам осуществляется в дни фактической занятости их на работах с вредными условиями труда. Фактическую занятость контролирует сменный мастер (или другой руководитель подразделения). Выдачу талонов руководитель подразделения осуществляет после фактической проверки наличия работников на рабочих местах. Не допускается выдача молока или других равноценных пищевых продуктов за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены.

3.8. Если работник в силу каких-либо причин был занят на работе менее половины рабочей смены, руководитель подразделения обязан сообщить лицу, ответственному за выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов, о невозможности их выдачи в эту рабочую смену.

3.9. Замена молока на равноценные пищевые продукты допускается с согласия работников и с учетом мнения профсоюзной организации предприятия.

3.10. Нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока, приведены в приложении № 3.

3.11. Выдачу и употребление молока или других равноценных пищевых продуктов ответственные лица организовывают в буфете, столовой или выделенном для этих целей и специально оборудованном помещении, отвечающем санитарно-гигиеническим требованиям (установлены СП-2.3.6.1079-01).

3.12. При отсутствии условий для организации выдачи молока или равноценных пищевых продуктов выдача их по установленным нормам может быть заменена (по письменным заявлениям работников) компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

3.13. Размер компенсационной выплаты рассчитывается исходя из стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения предприятия на территории административной единицы Республики Саха (Якутия). Информация о средних розничных ценах на продукты питания ежемесячно размещается на официальном сайте Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по РС (Я).

3.14. Размер компенсационной выплаты пересматривается не более двух раз в год с учетом мнения профсоюзной организации предприятия.

3.15. Компенсационная выплата работникам производится не реже одного раза в месяц на основании табеля учета рабочего времени.

3.16. Компенсация за молоко или равноценные пищевые продукты по письменным заявлениям работников производится со дня их фактической работы с вредными условиями труда. Если молоко, равноценные пищевые продукты или компенсация не выдавались по каким-либо причинам, допускается их возврат денежными компенсациями со дня фактического допуска работников к работе с вредными условиями труда.

3.17. Расходы на молоко или равноценные пищевые продукты или денежные компенсации взамен молока предусматриваются в пределах установленного бюджета предприятия.

3.18. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов или компенсационные выплаты, эквивалентные стоимости 0,5*л.* молока, согласно п.3 ст.217 Налогового кодекса РФ не подлежит налогообложению НДФЛ (налог на доходы физических лиц).

3.19. Затраты на выдачу молока или равноценных пищевых продуктов или компенсационных выплат, эквивалентных стоимости 0,5*л.* молока, в пределах установленных норм относить к составу расходов по налогу на прибыль в качестве расходов на оплату труда.

3.20. В случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, руководитель организации вправе принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или равноценных пищевых продуктов с учетом мнения профсоюзной организации предприятия.

3.21. Ответственность за своевременное обеспечение бесплатной выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов, за соблюдение норм и условий их выдачи или компенсационных выплат возлагается на руководителя организации.

 *Приложение № 1*

 Приказ

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 № \_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

 «О выдаче молока или других равноценных пищевых продуктов,

 осуществление компенсационных выплат».

 В соответствии со ст.222 Трудового кодекса РФ и приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 №45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» **приказываю:**

1. Утвердить перечень профессий работников, занятых на работах с вредными условиями труда.

2. Назначить лицами, ответственными за:

- организацию процедуры закупки молока или равноценных пищевых продуктов (Ф.И.О., должность работника);

- организацию ежедневной выдачи и ведения учета выдачи молока или равноценных пищевых продуктов (Ф.И.О., должность работника);

- прием письменных заявлений работников на компенсационные выплаты, эквивалентные стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (Ф.И.О., должность работника);

- организацию расчетов компенсационных выплат, эквивалентных стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (Ф.И.О. должность).

3. Выдачу и употребление молока производить в оборудованном помещении (указать его наименование).

4. Талоны на молоко выдавать работникам (под роспись) за смену независимо от ее продолжительности.

5. Молоко выдавать в обеденный перерыв каждому работнику в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на главного инженера (заместителя руководителя) организации.

7. С приказом ознакомить всех заинтересованных работников организации.

Руководитель организации

 *Приложение № 2*

|  |
| --- |
|  **Талон** на молоко или другие равноценные пищевые продукты.Дата выдачи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О. работника\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Профессия работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Наименование подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

 *Приложение № 3*

 Нормы

 бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов,

 которые могут выдаваться работникам вместо молока.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  №п/п | Наименование пищевого продукта | Нормы выдачи за смену |
|  1. | Кисломолочные жидкие продукты, в том числе обогащенные, с содержанием жира до 3.5% (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5%. |  500 *г.* |
|  2. | Творог не более 9% жирности |  100 *г.* |
|  3.  | Сыр на более 24% жирности |  60 *г.* |
|  4. | Продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда. | Устанавливается заключением, разрешающим их употребление |