*Уважаемые посетители сайта!*  *Предлагаем Вашему вниманию рекомендации службам охраны труда предприятий и организаций по усилению взаимодействия с органами общественного контроля* *в целях совершенствования организации охраны труда.*

 **Рекомендации**

 **специалисту по охране труда по организации совместной**

 **деятельности с комитетом (комиссией) по охране труда и**

 **уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.**

Должность специалиста по охране труда вводится  в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек (ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации ). Он имеет широкий круг обязанностей по организации охраны труда на предприятии, является полномочным представителем работодателя в этой области и наделен определенными правами и полномочиями. В круг его обязанностей входит также взаимодействие с представительными органами трудового коллектива в области охраны труда. Такими органами на предприятии являются комитет (комиссия) по охране труда, создаваемый в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ, комиссия по охране труда профсоюзного комитета или другого представительного органа трудового коллектива, а также уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, избранные в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.

 Деятельность комитета (комиссии) по охране труда предприятия, организации осуществляется на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2006 года № 413 «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда организации». В соответствии с ним данный комитет (комиссия) создается на паритетных началах из представителей работодателя и профсоюзной организации (другого представительного органа трудового коллектива) путем делегирования им полномочий сторон. При этом представители работодателя назначаются в состав комитета приказом руководителя, а представители трудового коллектива избираются на общем собрании профсоюзной организации (коллектива). Пунктом 13 Типового положения Председателем комитета, как правило, является представитель работодателя, а секретарем – работник службы охраны труда. Это означает, что специалист по охране труда должен принимать самое непосредственное участие в создании и организации работы данного органа, более того, на него возлагается ответственность за разработку «Положения о комитете (комиссии) по охране труда организации», в котором предусматриваются основные задачи, функции и права комитета. Кроме того, секретарь, как правило, составляет план работы комитета, готовит вопросы на его заседание, ведет делопроизводство. По действующему положению комитет рассматривает на своих заседаниях вопросы, связанные с улучшением условий и охраны труда, снижением производственных рисков на рабочих местах, развитием социального партнерства в области охраны труда, контролем за выполнением должностных лиц своих обязанностей в сфере охраны труда. Комитет проводит свои заседания не реже одного раза в квартал. Решения комитета считаются принятыми только тогда, когда обе стороны (представители работодателя и представители профсоюзной организации) проголосовали «за» внесенное предложение. Поэтому секретарю комитета (специалисту по охране труда) надо заранее тщательно готовить и согласовывать рассматриваемые на заседании вопросы.

 Практический интерес для специалиста по охране труда представляет право комитета заслушивать на своих заседаниях отчеты руководителей служб и подразделений предприятия о выполнении своих обязанностей и запланированных мероприятий в сфере обеспечения безопасности труда, так как по действующему положению члены комитета (комиссии) вправе вносить работодателю предложения о наложении взыскания на должностных лиц за неудовлетворительное состояние охраны труда на вверенных участках или, наоборот, ходатайствовать о поощрении его за образцовую организацию охраны труда в своем подразделении.

 Не менее важным в работе специалиста по охране труда является совместная работа с комиссией по охране труда профсоюзного комитета предприятия. Этот орган имеет своей основной задачей организовать работу профкома в области охраны труда – то есть проводить контроль за состоянием охраны труда на производственных участках, за проведением обязательных мероприятий по охране труда, как обучение и инструктаж работников, обеспечение их спецодеждой и средствами защиты, аттестация рабочих мест, обязательные медицинские осмотры, расследование несчастных случаев и т.д. Содружество и взаимодействие с комиссией по охране труда профкома будет очень полезным, если инициировать и организовать совместно с членами комиссии подготовку того или иного вопроса по охране труда для рассмотрения на заседании профсоюзного комитета. Решение профсоюзного комитета по рассмотренным вопросам можно использовать для ведения переговоров с руководителем или должностными лицами по организации охраны труда на конкретных участках или рабочих местах.

 Практическую пользу может принести право профсоюзной организации создавать локальные нормативные акты, обязательные к исполнению на предприятии. Например, обязательства коллективного договора, согласование инструкций по охране труда, различных правил и положений, действующих на предприятии, соглашение на выполнение мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и др. Совместная разработка с профсоюзным комитетом плана обязательных ежегодно реализуемых мероприятий по охране труда, согласование и утверждение его руководителем и последующее оформление его в качестве соглашения по охране труда (документа социального партнерства) делает данный документ локальным нормативным актом, не выполнение которого влечет ответственность сторон, в частности, работодателя. Это способствует полной реализации запланированных мероприятий.

 В соответствии со ст.370 Трудового кодекса РФ профессиональные союзы для осуществления общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства имеют право создавать свои инспекции, комиссии и избирать из числа своих членов уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Они обладают определенными правами и полномочиями в области охраны труда. Для осуществления указанных полномочий эти лица взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля, имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда в организации и вносить обязательные для рассмотрения работодателями предложения в области охраны труда.

Деятельность института уполномоченных организуется на основе Постановления Минтруда России №30 от 8 апреля 1994 г. «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюза» и Постановления Федерации независимых профсоюзов России от 18 октября 2006 г. № 4-3 «О типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза». Согласно указанных документов уполномоченные могут быть включены в состав комиссий, создаваемых на предприятии по вопросам охраны труда, участвовать в решении всех вопросов, связанных с безопасностью труда, консультировать работников и представлять их интересы по охране труда во всех органах, занимающихся в этой области. Особый интерес для служб охраны труда представляет реализация положений Постановления ФНПР от 26 сентября 2007 года №4-6 «О методических рекомендациях по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов».

Наблюдение за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах предусматривает следующие цели:

● выявление опасных факторов и рисков, нарушений требований инструкций и правил по охране труда;

● доведение информации до работников и руководителей о существующем риске повреждения здоровья и необходимости принятия мер по защите от вредных и опасных производственных факторов;

●снижение количества производственных рисков, способствующих возникновению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

● формирование предложений в план мероприятий по улучшению условий и охраны труда в структурном подразделении, организации.

Оценка уровня вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте в процессе наблюдения осуществляется уполномоченным субъективно (по мнению наблюдателя). Уполномоченные могут осуществлять свою деятельность по наблюдению за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами структурного подразделения, службой охраны труда и другими отделами и службами. Методическое руководство и контроль за организацией и проведением наблюдения на всех этапах осуществляется выборным органом профсоюзной организации (профкомом), а также старшим уполномоченным по охране труда, желательно с участием представителей службы охраны труда.

Служба охраны труда, уполномоченный информируют работников подразделения о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, а также об устранении нарушений требований охраны труда, выявленных на рабочих местах в процессе наблюдений. Информацию о принятых мерах по результатам наблюдений рекомендуется вывешивать на стенде «Охрана труда» или информационных стендах на участке, в подразделении, организации.

Результаты наблюдений могут быть использованы при разработке локальных нормативных актов организации, связанных с выплатой работникам стимулирующих надбавок в зависимости от уровня безопасности в подразделении и организации в целом.

Повышение активности специалиста по охране труда по работе с выборными представителями работников организации, которые на общественных началах осуществляют свою деятельность в области охраны труда, несомненно, будет способствовать улучшению состояния охраны труда в коллективе.

 Техническая инспекция труда Федерации профсоюзов

 Республики Саха (Якутия)